



Προς το Προεδρείο της Βουλής των Ελλήνων

ΑΝΑΦΟΡΑ

Για τους κ.κ. Υπουργούς:

- 1. Προστασίας του Πολίτη**
- 2. Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών**
- 3. Δικαιοσύνης**

Θέμα: «Μη χορήγηση επιδόματος ιδιαιτέρων καθηκόντων στο Διοικητικό προσωπικό των Σωφρονιστικών Καταστημάτων»

Η Βουλευτής ΣΥΡΙΖΑ Π.Σ. Π.Ε. Κοζάνης κ. Καλλιόπη Βέττα καταθέτει προς τους Υπουργούς Προστασίας του Πολίτη, Οικονομικών και Δικαιοσύνης την από 10.10.2025 επιστολή της Ένωσης Υπαλλήλων Καταστήματος Κράτησης Γρεβενών σχετικά με τη μη χορήγηση επιδόματος ιδιαιτέρων καθηκόντων στο διοικητικό προσωπικό που υπηρετεί στα Σωφρονιστικά Καταστήματα και στα Ιδρύματα Αγωγής Ανηλίκων.

Όπως υποστηρίζουν οι υπάλληλοι και ο συνδικαλιστικός τους φορέας, η εξαίρεση του διοικητικού προσωπικού από το εν λόγω επίδομα είναι άνιση και άδικη, δεδομένου ότι και οι ίδιοι υπηρετούν υπό τις ίδιες εξαιρετικά δύσκολες συνθήκες με τους λοιπούς υπαλλήλους, επιτελώντας κρίσιμο έργο για την ομαλή λειτουργία των δομών. Ως εκ τούτου η Πολιτεία, δια των αρμόδιων υπουργών της, καλείται να εξετάσει το αίτημα και να δώσει απαντήσεις στους εργαζομένους για την παραπάνω εξαίρεση, δεδομένου ότι αυτή επηρεάζει αρνητικά όχι μόνο τους ίδιους αλλά και την εύρυθμη λειτουργία των υπηρεσιών.

Επισυνάπτονται τα αναφερόμενα σχετικά.

Παρακαλούμε για την απάντηση και τις δικές σας ενέργειες.

Αθήνα, 22 Οκτωβρίου 2025

Η καταθέτουσα Βουλευτής

Βέττα Καλλιόπη



ΕΝΩΣΗ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΟΣ
ΚΡΑΤΗΣΗΣ ΓΡΕΒΕΝΩΝ

ΑΡΙΘ.ΕΓΚΡΙΣΗΣ ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟΥ 156/2008
ΕΔΡΑ ΦΕΛΛΙ ΓΡΕΒΕΝΩΝ Τ.Κ 51100 ΤΗΛ 24620-30010
&email:enwsyypkkgrevenon@yahoo.com

ΠΡΟΣ:

Κ. Υπουργό Προστασίας του Πολίτη
κ. Υφυπουργό Προστασίας του Πολίτη
κ. Γενικό Γραμματέα Αντεγκληματικής Πολιτικής
Ο.Σ.Υ.Ε
Πρωτοβάθμια Σωματεία

Γρεβενά, , Παρασκευή 10 Οκτώβριου 2025

Αριθ. Πρωτ. 113

ΘΕΜΑ: Μη χορήγηση επιδόματος ιδιαιτέρων καθηκόντων στο Διοικητικό προσωπικό των Σωφρονιστικών Καταστημάτων

Είναι ξεκάθαρο ότι η εξαίρεση των διοικητικών υπαλλήλων από την καταβολή του επιδόματος ιδιαιτέρων καθηκόντων στα Σωφρονιστικά Καταστήματα και τα Ιδρύματα Αγωγής Ανηλίκων δεν είναι απλώς αδικαιολόγητη, αλλά άδικη, άνιση και παραπλανητική. Οι λόγοι για τους οποίους αυτή η εξαίρεση πρέπει να καταργηθεί άμεσα και να χορηγηθεί το επίδομα και στο διοικητικό προσωπικό, χωρίς καμία περαιτέρω καθυστέρηση είναι:

1. Ανεξαρτήτως θέσης, το εργασιακό περιβάλλον είναι εξαιρετικά επικίνδυνο για όλους.

Οι διοικητικοί υπάλληλοι δεν είναι απομονωμένοι από την πραγματικότητα του σωφρονιστικού συστήματος και της εργασίας σε κλειστά ιδρύματα με κρατούμενους και ανήλικους παραβάτες. Το καθημερινό τους περιβάλλον, ακόμα κι αν δεν είναι "μάχιμο", χαρακτηρίζεται από συνεχείς επικίνδυνες καταστάσεις, από ψυχολογική και σωματική επιβάρυνση μέχρι και ενδεχόμενους κινδύνους για τη σωματική τους ακεραιότητα. Αυτό δεν περιορίζεται μόνο στις αρμοδιότητες των σωφρονιστικών υπαλλήλων, αλλά είναι κοινός κίνδυνος για όλους. Δεν μπορεί κανείς να αγνοήσει αυτή την πραγματικότητα και να θεωρεί τους διοικητικούς υπαλλήλους πιο προστατευμένους ή λιγότερο εκτεθειμένους σε κίνδυνο.

2. Η υποκρισία της διάκρισης: Ο ρόλος τους είναι καθοριστικός για την ομαλή λειτουργία.

Οι διοικητικοί υπάλληλοι είναι αυτοί που διασφαλίζουν την καθημερινή λειτουργία των καταστημάτων και των ιδρυμάτων. Χωρίς τη γραμματειακή υποστήριξη, τη διαχείριση των αρχείων, την επαφή με τους δικηγόρους, τις μεταγωγές και τον προγραμματισμό, τα σωφρονιστικά καταστήματα θα παύσουν να λειτουργούν. Αυτή η πρωταρχική και καθοριστική συμμετοχή δεν μπορεί να αγνοηθεί, και πρέπει να επιβραβευτεί με το αντίστοιχο επίδομα. Η διάκριση ανάμεσα σε «μάχιμο» και «μη μάχιμο» προσωπικό είναι αβάσιμη και άδικη. Ο κίνδυνος και το άγχος είναι κοινά, και οι διοικητικοί υπάλληλοι πλήττονται εξίσου.

3. Δεν μπορεί να συνεχιστεί η υποτίμηση των εργαζομένων αυτών των δομών.

Η εξαίρεση των διοικητικών υπαλλήλων από το επίδομα είναι μια μορφή υποτίμησης της δουλειάς τους και της συμβολής τους. Η πρακτική αυτή, εκτός από άδικη, δημιουργεί εντάσεις και αίσθημα αδικίας στους υπαλλήλους, με άμεσο αντίκτυπο στο ηθικό τους και στη συνοχή των ομάδων εργασίας. Δεν μπορεί κανείς να θεωρεί ότι η υποστήριξη και η δουλειά που γίνεται στα παρασκήνια είναι λιγότερο απαιτητική ή επικίνδυνη. Όλοι οι εργαζόμενοι μέσα σε αυτές τις δομές υφίστανται την ίδια ψυχολογική πίεση, την ίδια ασφυκτική καθημερινότητα, και οι συνθήκες τους δεν μπορεί να συνεχίσουν να αντιμετωπίζονται με αυτή την αδιαφορία.

4. Ψυχολογική και συναισθηματική καταπόνηση, καθημερινός αγώνας για επιβίωση.

Η δουλειά σε τέτοιες συνθήκες δεν περιορίζεται απλά στον κίνδυνο σωματικής βλάβης. Η ψυχολογική καταπόνηση είναι εξίσου έντονη και ανεξαρτήτως ρόλου. Ο διοικητικός υπάλληλος, ακόμα κι αν δεν έρχεται σε άμεση επαφή με κρατούμενους ή ανήλικους, είναι αναγκασμένος να λειτουργεί σε έναν πόλεμο ψυχολογίας, να διαχειρίζεται το άγχος και τις πιέσεις που προκύπτουν από την καθημερινότητα. Το να αγνοηθεί αυτή η συναισθηματική επιβάρυνση είναι ένα λάθος που δεν μπορεί να συνεχιστεί. Οι υπάλληλοι σε αυτούς τους τομείς υφίστανται το ίδιο ψυχολογικό βάρος με τους «μάχιμους» υπαλλήλους, και δεν μπορούν να εξαιρεθούν από τα επιδόματα που τους αναλογούν.

5. Οικονομική αδικία και ανισότητα.

Η εξαίρεση αυτή συνιστά και οικονομική αδικία. Για τους υπαλλήλους των σωφρονιστικών καταστημάτων, το επίδομα ιδιαίτερων καθηκόντων δεν είναι «δώρο», αλλά αναγνώριση της επικινδυνότητας και της υπερπροσπάθειας που καταβάλλουν καθημερινά. Αν η Πολιτεία επιθυμεί να επιβραβεύσει και να αναγνωρίσει τη συμβολή των υπαλλήλων σε αυτές τις δομές, αυτό πρέπει να γίνει χωρίς διακρίσεις. Οι διοικητικοί υπάλληλοι είναι εξίσου αναγκαίοι και εξίσου σημαντικοί με οποιονδήποτε άλλον υπάλληλο στην αποστολή του καταστήματος.

6. Άμεση ανάγκη αλλαγής της απόφασης.

Δεν υπάρχει περιθώριο για άλλες καθυστερήσεις ή δικαιολογίες. Η πρακτική της εξαίρεσης είναι άδικη, απαράδεκτη και αποδεδειγμένα αντιπαραγωγική. Η χορήγηση του επιδόματος πρέπει να γίνει χωρίς καμία απολύτως διάκριση. Εφόσον οι συνθήκες εργασίας και οι κίνδυνοι είναι κοινοί για όλους, η διεκδίκηση του επιδόματος από τους διοικητικούς υπαλλήλους πρέπει να γίνει άμεσα και χωρίς περαιτέρω αναβολές.

Αυτό το ζήτημα δεν είναι διαπραγματεύσιμο. Η επιβράβευση και αναγνώριση όλων των εργαζομένων ανεξαρτήτου κλάδου και ειδικότητας στα Σωφρονιστικά Καταστήματα και τα Ιδρύματα Αγωγής Ανηλίκων είναι ευθύνη της Πολιτείας και η τήρηση των αρχών της ισότητας και της δικαιοσύνης επιβάλλει τη συμπερίληψη όλων στο επιδόμα που δικαιούνται.

Για το Διοικητικό Συμβούλιο

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΤΕΛΑΚΗΣ ΙΩΑΝΝΗΣ



Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΝΤΙΝΑΣ ΚΩΝ/ΝΟΣ
